

ROMANIA
JUDETUL BUZAU
COMUNA BREAZA

DISPOZITIA NR. 8

privind aprobarea unor masuri anticoruptie la nivelul U.A.T. comuna
Breaza, judetul Buzau

Primarul comunei Breaza, judetul Buzau:

Avand in vedere:

- Prevederile H.G nr. 583/2016, privind aprobarea Strategiei nationale anticoruptie pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori pe performanta, a riscurilor asociate obiectivelor si masurilor de strategie a surselor de verificare, a inventarului masurilor de transparenta institutionala si de prevenire a coruptiei, a indicatorilor de evaluare, precum si a standardelor de publicare a informatiilor de interes public;
- Prevederile Legii nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea si sanctionarea faptelor de coruptie, cu completarile si modificarile ulterioare
- Prevederile art. 61 alin. (2), art. 63 alin. (1) din Legea nr. 215/2001, privind administratia publica locala republicata, cu modificarile si completarile ulterioare,
- Adresa Ministerului Dezvoltarii Regionale si Administratiei Publice cu nr. 104504/09.11.2016, inregistrata la primarie sub nr. 4267/10.11.2016;
- Referatul secretarului com. Breaza nr. 255/30.01.2017.

In temeiul prevederilor art. 68 alin. (1) si art. 115 alin. (1) lit.,a" din Legea nr.215/2001, privind administratia publica locala, cu modificarile si completarile ulterioare,

DISPUNE:

Art.1 Se aproba Planul sectorial de actiune pentru implementarea Strategiei Nationale Anticoruptie pe perioada 2016-2020 (SNA) la nivelul U.A.T. com. Breaza, prevazut la anexa nr. 1, care face parte integranta din prezenta dispozitie.

Art.2 Se aproba Inventarul masurilor preventive anticoruptie si indicatorii de evaluare la nivelul U.A.T. com. Breaza, prevazut la anexa nr. 2, care face parte integranta din prezenta dispozitie.

Art.3 Secretarul comunei va transmite prezenta dispozitie autoritatilor si Insitutiilor implicate.

PRIMAR,
ADRIAN DRUGA



BREAZA

DATA : 30.01.2017

AVIZAT,
UNGUREANU CARMEN

A handwritten signature in blue ink, corresponding to the name Ungureanu Carmen.

ROMANIA
JUDETUL BUZAU
COMUNA BREAZA
SECRETAR
NR. 255
DATA : 30.01.2017



APROB
PRIMAR
ADRIAN DRUGA

REFERAT

privind aprobarea unor masuri anticoruptie la nivelul U.A.T. comuna Breaza, judetul Buzau

Prin adresa Ministerului Dezvoltarii Regionale si Administratiei Publice cu nr. 104504/09.11.2016 suntem informati asupra demararii procesului de implementare a Strategiei Nationale Anticoruptie (SNA) 2016-2020, cu precizarea ca pana la 01.02.2017 sa comunicam institutiei mentionate mai sus informatiile si documentele referitoare la identificarea riscurilor si vulnerabilitatilor specifice institutiei, precum si a masurilor de remediere, dar si planul de integritate la nivelul comunei Breaza, judetul Buzau.

Drept pentru care am intocmit alaturatul proiect de dispozitie.

SECRETAR,
UNGUREANU CARMEN

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "C. Ungureanu".

PLAN DE ACȚIUNE SECTORIAL
AL U.A.T. COMUNA BREAZA JUDEȚUL BUZĂU

PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE PE PERIOADA 2016-2020



APROB,
Primar: ADRIAN DRUGA

Nivel	Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție la nivelul instituției							
Măsura 1.1.	Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a SNA, diseminarea sa în cadrul instituției și comunicarea acesteia MDRAPFE	Declarația de aderare Transmiserea declarației către MDRAPFE	Reticență în semnarea/ asumarea documentului de către conducerea instituției	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției Bază de date MDRAPFE	16 decembrie 2016	Conducerea instituției	Nu este cazul.
Măsura 1.2	Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016 – 2020	Dispoziție emisă Transmiserea dispoziției primarului/ președintelui către MDRAPFE	Întârzieri în desemnarea/ reactualizarea componentei grupului de lucru	Document aprobat Listă distribuție Bază de date MDRAPFE	16 decembrie 2016	Conducerea instituției	Nu este cazul.
Măsura 1.3	Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate	Caracter formal al consultării	Minută Propuneri primite de la angajați	Ianuarie 2017	Conducerea instituției, persoanele desemnate	Nu este cazul.

¹ Sau grup de lucru – în funcție de dimensiunea instituției

Măsura 1.4	Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat și diseminat (e-mail, circulară, ședință etc) Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate Modalitatea de informare a acestora (ex. ședință, e-mail, circulară etc) Plan de integritate publicat pe site-ul instituției	Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Nedistribuirea planului	Plan de integritate aprobat Minută/ e-mail/ listă de luare cunoștință	Februarie 2017	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
Măsura 1.5	Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției pe baza metodologiei elaborată de către MDRAPFE	Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Rapoarte de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților or la corupție (Anexa A)	Februarie 2017	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.	
Măsura 1.6	Implementarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice identificate	Nr. măsuri de remediere Nr. vulnerabilități remediate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților or (Anexa C)	Permanent	Grupul de lucru pentru managementul riscurilor la corupție	În funcție de măsurile de remediere identificate.	
Măsura 1.7	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile vulnerabilitățile nou identificate și transmiterea către MDRAPFE	Grad de implementare a planului de integritate Măsuri noi introduse/ revizuite	Caracter formal al evaluării Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Raport de evaluare Bază de date MDRAPFE	Anual	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru	Nu este cazul.	

Măsura 1.8	Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Raport de autoevaluare	Anual	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
Măsura 1.9	Intensificarea activităților de implementare a sistemului de control intern/managerial	Nr. proceduri elaborate Nr. funcții sensibile inventariate (din care funcții sensibile la corupție) Gradul de conformitate a sistemului de control intern/managerial	Caracterul formal demersului Personal insuficient instruit în acest domeniu	Programul de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial Proceduri de lucru aprobate Funcții sensibile inventariate Registrul riscurilor Raport asupra sistemului de control intern/managerial la data de 31.12.....	Permanent	Conducerea instituției	Nu este cazul.
Măsura 1.10	Elaborarea și implementarea la nivelul instituției de proceduri de sistem privind indicatorii anticorupție (procedură privind declararea averilor, transparența decizională, acces la informații, date deschise, declararea cadourilor,	Nr. proceduri elaborate Nr. proceduri implementate Nr. proceduri revizuite/ armonizate	Caracterul formal demersului Întârzieri în realizarea procedurilor cauzate de supraîncărcarea cu alte sarcini a	Proceduri elaborate Procese verbale întâlniri Lista difuzare Rapoarte	Permanent	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.

evitarea situațiilor de conflicte de interese și a cazurilor incompatibilități, avertizarea în interes public etc) ²	personalului implicat	Procedură privind consilierea etică a funcționarilor publici	Permanent	Conducerea instituției Consilierul de etică	Nu este cazul.		
Măsura 1.11	Nr. ședințe de consiliere Nr. activități de informare a personalului din cadrul instituției cu privire la normele de etică Nr. funcționari publici care au fost informați prin intermediul acțiunilor de informare în domeniul normelor de conduită Nr. funcționari publici care au solicitat consiliere etică Nr. spețe care au constituit obiectul consilierii etice Nr. raportări cu privire la respectarea normelor de conduită Număr de instruire la care a participat consilierul de etică în vederea îmbunătățirii activității în domeniu	Reticența/ lipsa de informare a personalului de a se adresa de consilierului de etică Resurse financiare insuficiente pentru îndeplinirea activității și asigurarea la accesului la pregătire profesională	Permanent	Conducerea instituției Persoane desemnate	Nu este cazul.		
Măsura 1.12	Înrolarea la soluțiile existente de tip e-guvernare ca platforme de accesare a serviciilor publice de către cetățeni (ex: e-guvernare.ro, ghiseul.ro etc.)	Nr. de soluții accesate Nr. de servicii furnizate prin intermediul platformelor electronice Nr. de utilizatori ai serviciilor publice online încărcate Nr. de proceduri încărcate în platforme ³	Lipsa infrastructurii tehnice și a personalului specializat Sistem informatic neperformant Acces limitat la internet	Site-ul instituției Platforme	Permanent	Conducerea instituției Persoane desemnate	Nu este cazul.

² Anexa 3 la Strategia Națională Anticorupție 2016 - 2020

³ Vor fi identificați alți indicatori în funcție de tipul platformei la care s-a făcut înrolarea.

Obiectiv 2: Creșterea gradului de educație anticorupție a angajaților și a beneficiarilor serviciilor publice

Măsura 2.1.	Organizarea și asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, disciplină în construcții, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT etc)	Nr. programe derulate/ activități de formare Nr. participanți Nr. module de curs derulate Nr. certificate de participare	Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare	Rapoarte de activitate Liste de prezență Certificate de participare/ absolvire	Permanent	Conducerea instituției, coordonatorul planului de integritate	Se va estima în funcție de numărul participanților, conținutul programului etc. (se pot utiliza resurse proprii sau finanțări nerambursabile)
Măsura 2.2	Asigurarea diseminării de informații privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau a incidentelor de integritate. Punerea la dispoziția angajaților a unor îndrumare legislative, ghiduri și culegeri de spețe, în domeniul conflictelor de interese/	Nr. de angajați care au fost informați Nr. informații transmise Nr. ghiduri/ broșuri/ pliante elaborate	Tratarea cu superficialitate a activității de diseminare a informațiilor Întârzieri cauzate de supraîncărcarea cu alte sarcini a structurilor responsabile	Note de informare Ghiduri de Broșuri Pliante E-mailuri transmise Liste de difuzare Fișiere publicate pe Intranet	Permanent	Conducerea instituției Personalul desemnat	Se va estima în funcție de numărul angajaților, a modului de diseminare (format fizic/ electronic-email), a tipului de material (ghid/ pliant/ broșură) etc (se

incompatibilităților și faptelor de corupție săvârșite de persoane din administrația publică	Acesul limitat la culegeri de spețe, ghiduri etc.	Site-ul de internet al instituției	Permanent	Conducerea instituției publice	Compartmentul de comunicare cu publicul	pot utiliza resurse proprii sau finanțări nerambursabile)
Măsura 2.3	Punerea la dispoziția publicului a unor modalități de evaluare a gradului de satisfacție a cetățenilor cu privire la conduita funcționarilor/ personalului și calitatea serviciilor oferite (formulare, registru de sesizări, sesizări on-line)	Nr. sesizări primite Tipul faptelor asupra cărora se fac sesizări Tipul măsurilor administrative dispuse Nr. sesizări la comisia de disciplină Nr. chestionare aplicate	Resurse umane și financiare insuficiente	Site-ul de internet al instituției Registru de sesizări Formulare de Raport de activitate	Conducerea instituției publice Compartmentul de comunicare cu publicul	Necesar doar în cazul implementării unui sistem online.

Obiectiv 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local

Măsura 3.1	Asigurarea funcționalității site-ului instituției, publicarea și actualizarea periodică a informațiilor publice destinate cetățenilor	Număr de informații publicate	Resursă financiară insuficientă	Personal neinstruit	Cetățeni neinteresați	Conducerea instituției	Compartmentul informatic/ achiziții	În funcție de complexitatea site-ului, se pot utiliza surse proprii sau finanțări nerambursabile.
Măsura 3.2	Asigurarea și îmbunătățirea accesului la informații de interes public și eficientizarea activităților aferente	Numărul și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă Lista cu informațiile publice din oficiu Rata de răspuns la solicitări de informații (număr de răspunsuri/ număr de solicitări)	Furnizarea cu întârziere a informațiilor solicitate către cetățeni Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor	Pagina de internet a instituției Adrese E-mail-uri	Permanent	Conducerea instituției	Responsabil desemnat pentru aplicarea Legii nr.544/2001	Nu este cazul.

Măsura 3.3	Asigurarea respectării prevederilor legale în ceea ce privește transparența procesului decizional și legislativ	Număr rapoarte de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001 Număr rapoarte de activitate ale instituției Programul de audiențe pentru cetățeni Număr de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu Rata de contestare în instanță a deciziilor sau măsurilor adoptate Rata de implementare a recomandărilor cuprinse în rapoartele anuale	legale privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența	evaluare a implementării Legii nr. 544/2001 Rapoarte de activitate ale instituției publicate anual Raport evaluare a cadrului legislativ și instituțional privind transparența (parte a sistemului misiuni tematice din cadrul sistemului de monitorizare SNA) Rapoarte de audit Hotărâri judecătorești	Permanent	Conducerea instituției Responsabil desemnat	Nu este cazul.
		Număr proiecte de acte normative postate pe site-ul instituției Număr consultări publice	Furnizarea cu întârziere a informațiilor solicitate de	Pagina de internet a instituției Statistica			

	organizate	către cetățeni	furnizată în procesul de autoevaluare	pentru aplicarea Legii nr.52/2003	
	Număr propuneri primite din partea publicului Număr rapoarte de evaluare a implementării Legii nr. 52/2003 publicate Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor prevăzute de Legea nr. 52/2003	Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența	Rapoarte de evaluare a implementării Legii nr.52/2003 Minute ale ședințelor de consultare organizate		
Măsura 3.4	Publicarea informațiilor de interes public în format deschis	Nr. de seturi de date publicate în format deschis. ⁴ Nealocarea resurselor umane și financiare. Lipsa interesului pentru publicarea informațiilor în format deschis Inexistența unei pagini web a instituției	Pagina web a instituției	Conducerea instituției, persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul.
Măsura 3.5	Organizarea de întâlniri/dezbateri/ consultări cu reprezentanții comunității locale/	Nealocarea resurselor necesare	Site-ul instituției Minute Rapoarte activitate	Conducerea instituției	Nu este cazul.

⁴ Datele deschise sunt date într-un format editabil (ex. .doc, xls, etc), ce pot fi utilizate în mod liber, reutilizate și redistribuite de către oricine. Mai multe informații referitoare la datele deschise se pot găsi la <http://ogp.gov.ro/>

	cetățenii cu privire la prioritățile comunității		Lipsa interesului pentru dialogul cu reprezentanții comunității locale/ cetățeni			
Măsura 3.6	Îmbunătățirea de strategii de comunicare pe teme anticorupție cu accent pe gestionarea relațiilor cu publicul și mass-media	Nr. de comunicate de presă Nr. de răspunsuri la solicitările mass-media Nr. de emisiuni	Caracter formal al documentului Nealocarea resurselor necesare	Strategii de comunicare actualizate	Permanent	Conducerea instituției Coordonatorul planului de integritate
Măsura 3.7	Publicarea pe pagina web a instituției/ presa locală a anunțurilor privind concursurile/ examenele de recrutare și de promovare	Număr de anunțuri publicate Nr. publicații în care apare anunțul	Întârzieri în publicarea documentelor	Anunțuri Adrese Pagina de internet a instituției	Permanent	Conducerea instituției Persoane desemnate
						Nu este cazul. Se va calcula un buget în cazul în care publicarea se va face și în presa locală.

Obiectiv 4: Consolidarea mecanismelor de control administrativ

Măsura 4.1	Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor angajaților	Nr. de sesizări primite Nr. sesizări soluționate/în curs de soluționare Nr. și tipul de sancțiuni dispuse Nr. de decizii ale comisiei de disciplină anulate sau modificate în instanță Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri	Caracter formal al activității comisiei de disciplină Pregătire/ informare insuficientă a personalului Practica adoptării celor mai ușoare sancțiuni/ nesancționării	Decizii ale comisiei de disciplină	Permanent	Conducerea instituției, comisia de disciplină
						Nu este cazul.

Măsura 4.2	Difuzarea periodică a unui raport privind sancțiunile disciplinare	Nr. rapoarte difuzate	Întârzieri difuzare	în	Lista difuzare	Permanent	Conducerea instituției, Secretar comisie de disciplină	Nu este cazul.
---------------	--	-----------------------	------------------------	----	----------------	-----------	---	----------------

INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE
și indicatorii de evaluare la nivelul U.A.T. comuna Breaza, județul Buzau

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți
1.	Cod etic/ deontologic/ de conduită	Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată; Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice; Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 400/2015, pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu completările și modificările ulterioare; Ordine interne/ regulamente	-Număr de sesizări privind încălcări ale normelor -Număr de sesizări în curs de soluționare -Număr de sesizări soluționate -Durata procedurilor -Număr de acte administrative prin care s-a confirmat încălcarea normei -Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri -Număr de acte administrative ale Comisiei anulate sau modificate în instanță -Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare) -Număr de activități de formare privind normele de conduită -Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională -Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor -Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare -Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective
2.	Declararea averilor	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative; Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri,	-Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere -Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere -Număr de persoane care nu au depus declarații de interese -Număr de sesizări ale ANI -Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție -Număr de decizii ale ANI puse în aplicare -Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI -Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat

		prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	încălcarea normelor privind declararea averilor -Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere/interese -Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare) -Număr de activități de formare privind declarațiile de avere -Număr de persoane instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	-Număr de cadouri primite și înregistrate în registru -Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției -Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul -Valoarea cadourilor achiziționate -Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total) -Valoarea bunurilor valorificate
4.	Conflicte de interese	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative; Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Codul penal.	-Număr de declarații de abținere -Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese -Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese -Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese -Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese -Număr de rechizitorii/condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese -Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare) -Număr de activități de formare -Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională -Număr de proceduri de achiziție analizate -Număr de avertismente de integritate emise -Număr de conflicte de interese prevenite
5.	Consilier de etică	Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;	-Număr de ședințe de consultare -Număr de angajați care au beneficiat de consiliere -Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice

		Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată.	-Număr de ședințe de consultare -Număr de angajați care au beneficiat de consiliere -Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice -Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare) -Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică -Număr de activități de formare -Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională <i>Notă: Raportările vor cuprinde inclusiv informațiile și datele prevăzute în Ordinul Președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 4108/2015 pentru aprobarea procedurii privind completarea și transmiterea informațiilor privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și implementarea procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice</i>
6.	Incompatibilități	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative; Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	-Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate -Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție -Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități -Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități -Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile -Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare) -Număr de activități de formare -Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională
7.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare	-Număr de proiecte de acte normative adoptate -Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative -Număr de recomandări transmise de societatea civilă privind completarea sau modificarea proiectelor de acte normative, diferențiate pe tipologii -Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele

			de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate) -Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare -Număr de propuneri, sugestii sau opinii preluate în forma finală a actului normativ -Număr de răspunsuri la propunerile, sugetiile opiniile nepreluate -Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției -Număr de participanți la ședințele publice -Număr de cetățeni înscriși în baza de date a instituției pentru a fi informați în legătură cu proiectele de acte normative -Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile - Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice -Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție -Număr și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale -Număr de activități de pregătire profesională a personalului -Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională -Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare	-Număr de seturi de date publicate în format deschis pe site-ul instituției -Număr de solicitări de informații de interes public -Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal -Număr de răspunsuri formulate cu întârziere, față de termenul legal -Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns -Număr de reclamații administrative -Număr de reclamații administrative soluționate favorabil -Număr de reclamații administrative soluționate negativ -Număr de plângeri în instanță -Număr de hotărâri judecătorești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public -Numărul și tipul de sancțiuni dispuse

			pentru încălcarea obligațiilor legale -Număr de activități de pregătire profesională a personalului -Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - Numărul și tipul de măsuri interne luate pentru îmbunătățirea procesului de comunicare a informațiilor de interes public -Existența raportului de implementare a Legii nr. 544/2001 pentru ultimul an -Număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe site-ul instituției
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	-Număr de sesizări -Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui Compendiu) -Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative -Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate -Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate -Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii -Număr de situații de represalii la locul de muncă -Număr de plângeri depuse în instanță -Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate -Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică -Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională
10	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și	-Număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflage -Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflage, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens -Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și care au ieșit din corpul

		sanționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]	funcționarilor publici -Număr de persoanelor care își desfășoară activitatea/ dau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii) -Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflag, diferențiat pe tipuri -Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin (1) constatate -Număr de solicitărilor către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1) -Număr de sancțiunilor aplicate de către instanțe -Număr de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intra sub incidența art. 13 alin.(1), diferențiat pe domenii majore de activitate
11	Funcțiile sensibile	Ordinul SGG nr. 400/2015 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare	-Număr de funcții sensibile și funcțiile considerate ca fiind expuse la corupție identificate și inventariate -Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului -Număr de măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile. Notă: Cerintele generale 2.2.6-2.2.8. ale standardului 2 - Atributii, functii, sarcini, conform anexei nr. 1 la Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 400/2015, pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu completările si modificările ulterioare.

Coordonatorul Grupului de lucru SNA 2016-2020
SECRETAR,
UNGUREANU CAREMEN

